

2023年宜春市 人力资源和社会 保障工作要点

2023年宜春市人力资源和社会保障工作都提出了哪些要求

主要提到了六个方面

一起来看看相关文件吧



2023年宜春市人力资源和社会保障工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，落实省委十五届三次全会、市委五届三次全会、省市经济工作会和全国、全省人社工作会议决策部署，践行以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，锚定“作示范、勇争先”目标要求，突出高质量发展和优化营商环境两个重点，全面做好稳就业工作，积极稳妥推进社会保障制度改革，加强人才人事工作，完善收入分配制度，构建和谐劳动关系，持续提升人社公共服务水平，不断开辟人社事业高质量发展新境界，奋力谱写全面建设社会主义现代化宜春人社新篇章。

- 一、扎实做好稳就业工作
- 二、持续健全社会保障体系
- 三、加强人才人事工作
- 四、构建和谐劳动关系
- 五、提升人社公共服务能力
- 六、统筹做好综合性工作

六个方面如何做？

- 1 扎实做好稳就业工作：（一）落实落细就业优先政策。（二）突出抓好重点群体就业。（三）不断提高就业创业能力。（四）完善公共就业服务体系。
- 2 持续健全社会保障体系：（一）推进社保制度改革。（二）扩大社保覆盖面。（三）稳步提高待遇水平。（四）着力强化基金管理。
- 3 加强人才人事工作：（一）加强专技人才队伍建设。（二）扩大技能人才培养规模。（三）深化事业单位人事制度改革。（四）认真做好表彰激励工作。
- 4 构建和谐劳动关系：（一）提升劳动关系治理效能。（二）加大监察执法力度。（三）持续做好调解仲裁。（四）完善工资收入分配制度。
- 5 提升人社公共服务能力：（一）打造暖心人社服务。（二）加强系统行风建设。（三）推进人社信息化建设。
- 6 统筹做好综合性工作：（一）助力推进乡村振兴。（二）落实“双一号工程”。（三）加强综合性工作。（四）全面加强党的建设。

关注宜春人社了解更多详情



解读人：凌玲 联系方式：0795—3220795